



Stand und Perspektiven der Chancengerechtigkeit 2021 - 2022

HOME
HOCHSCHULE
MERSEBURG
University of
Applied Sciences

Unsere gleichstellungspolitische Ziele:

- Steigerung des Frauenanteils in Führungspositionen und unter den Professor*innen durch **geschlechtergerechte Auswahlprozesse und Berufungsverfahren**
- die Förderung und Begleitung von **Nachwuchswissenschaftlerinnen**
- Eine **geschlechtergerechte Arbeitsgestaltung** durch Schaffung von Entlastungssystemen zur z.B. Stärkung der Vereinbarkeit von Studium, Karriere und Privatleben

„[...] eine **gelebte Chancengerechtigkeit**, die nicht allein auf dem Papier verbleibt, ist ein **entschiedenes Ziel der Hochschule.**“

Quelle: Vorwort des Gleichstellungskonzepts der Hochschule Merseburg

Aufgabe der gewählten Gleichstellungsbeauftragten nach HSG LSA §72:

(1) Die Gleichstellungsbeauftragten (...) wirken

- auf die **Herstellung der Chancengleichheit** für Frauen und Männer und
- auf die **Vermeidung von Nachteilen** für weibliche Angehörige der Hochschule hin.
- [darauf hin], dass **Frauen in angemessener Weise in den Organen und Gremien der Hochschule vertreten sind**.
- ... in allen Angelegenheiten, die die weiblichen Hochschulangehörigen betreffen, insbesondere bei bevorstehenden **Personalmaßnahmen**, mit.
- Sie fördern die **Einbeziehung von Themen der Frauenforschung in die wissenschaftliche Arbeit** der Hochschulen.

(2) Die Gleichstellungsbeauftragten (...) **berichten jährlich hochschulöffentlich** über den Stand ihrer Tätigkeit.

NEU: Stimmrecht bei Berufungsverfahren (seit 2020)

Welche Expertise für Gleichstellungsarbeit an der Hochschule gibt es?

Gleichstellungskommission

Gleichstellungsbeauftragte
(zentral und dezentral)

FEM POWER Projekt
bis 12/2022

Familiengerechte Hochschule (u. a.
Familienbüro, Projekt
Forschungskita Campuskids)

CASE Projekt
(Bund-Länder-Programm
FH Personal)

VERTRAUENSSTELLE
(AGG-Bewschwerdestelle für alle)

Gleichstellungs- kommission

Mitglieder der Gleichstellungskommission

Hochschule: Kathrin Stritzel
Prof.in Gerlind Marx

INW: Kathrin Stritzel
Prof. Rüdiger Klein

SMK: Antje Robitzsch
Esther Stahl

WIW: Prof.in Gerlind Marx
Jennifer Lichtblau (neu gewählt)

Verwaltung: Antje Gellerich
Katja Labow

Themen der Gleichstellungsarbeit 2022

- Mitwirkung der **dezentralen Gleichstellungsbeauftragten mit Stimmrecht** in den Berufungskommissionen
- Umsetzung der **neuen Berufsordnung** in den Berufungsverfahren
- Austausch und Absprache zum Monitoring für die Novellierung des Gleichstellungskonzeptes mit der Kanzlerin und den Dezernaten
- Vorbereitung der Novellierung des **Gleichstellungskonzeptes**
- Organisation von **2 Workshops** (06.10. und 03.11.) zur hochschulöffentlichen Diskussion der Ziele und Maßnahmen für das neue Gleichstellungskonzept

Themen der Gleichstellungsarbeit

- Regelmäßiger **Austausch mit dem Rektor** in der Sitzung der GK
- Beteiligung an Veranstaltungen der Hochschule z. B. HIT
- Teilnahme an bundesweiten Veranstaltungen für die Gleichstellungsakteurinnen (z. B. **BuKoF, 5-Länder-Konferenz**)
- **Mitarbeit** in den Kommissionen der BuKoF (Geschlechtergerechte Personalentwicklung, Rekrutierung)
- **Landesweiter Tag der Genderforschung** – Mitausgestaltung durch FEM POWER
- Durchführung von **Beratungen** zu verschiedenen Themen

Weitere Aspekte der Mitwirkung:

- ✓ **Gremiensitzungen:** Senat, Fachbereichsräte, Gleichstellungskommission, Personalrat, Kommission Haushalt und Personal, Kommission Studium, Lehre und Weiterbildung
- ✓ **Mitwirkung Strukturentwicklung:** Gleichstellungskonzept, Rektoratsanträge (u. a. Namensänderung), Dienstvereinbarungen (u. a. Stellenausschreibung/–besetzung)
- ✓ **Drittmittleinwerbung und –verwaltung:** ESF (FEM POWER)
- ✓ **Weiterbildung zu Gleichstellung- und Diversitätsthemen:** z.B.:Berufungsverfahren, Wandlungskompetenz, Kollegiale Beratung
- ✓ **Kooperation intern:** Familiengerechte Hochschule, HOME Akademie, StuRa & FSR SMK, Forschungskita CampusKids, Personalrat
- ✓ **Kooperationen extern:** KGC, LaKoG LSA, bukof, Gleichstellungsbeauftragte LSA, AGG Netzwerkstelle, Präventionsstelle Diskriminierung und sexuelle Belästigung (MLU).
- ✓ **Öffentlichkeitsarbeit:** Social Media via FEM POWER Projekt

Anzahl der Berufungsverfahren

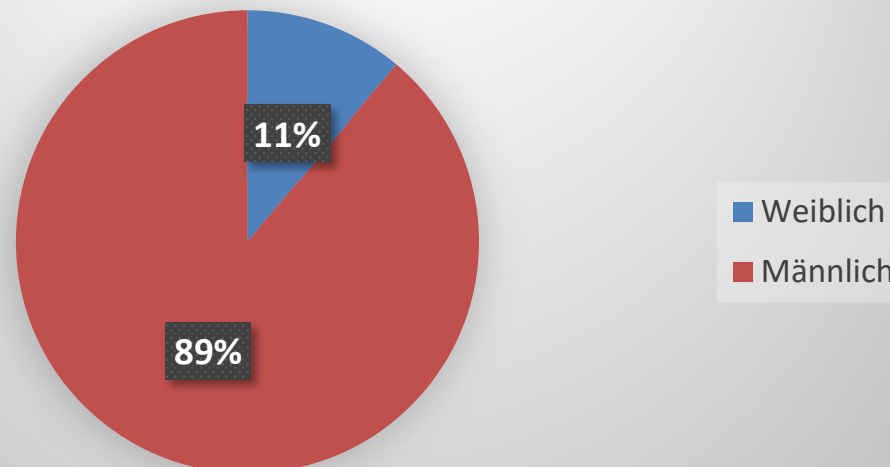
Berufungsverfahren:

- ✓ 2019: 3
- ✓ 2020: 3
- ✓ 2021: 1

Berufungen / Ernennungen:

- ✓ 2019: 3 (0 ♀, 3 ♂)
- ✓ 2020: 3 (0 ♀, 3 ♂)
- ✓ 2021: 2 (1 ♀, 1 ♂)

Berufungen 2019 - 2021 (nach Geschlecht)



Berufungsverfahren 2022

INW: 7 laufende Verfahren, 2 Berufungen, ♂

SMK: 7 laufende Verfahren, 1 abgeschlossen

WIW: 1 Verfahren, 1 Berufung

Aktuelle Anzahl an Professor*innen der
Hochschule:

**75 Professor*innen davon 16 Frauen,
entspricht 21,33 %**

Begleitung der Einstellungsverfahren für neue Mitarbeiter*innen

Stellenbesetzungsverfahren:

✓ 2020: ca. 52

✓ 2021: ca. 80

✓ **2022: ca. 68**

Neuerungen im Jahr 2022

- Gleichstellungskommission hat **einen Beratungsraum** von der Kanzlerin zur Verfügung gestellt bekommen
- Diesen Raum teilen sich **3 Institutionen:**
 - Vertrauensstelle
 - Boje e. V.
 - Gleichstellungskommission
- Raum befindet sich im **Erdgeschoß des Gartenhauses**

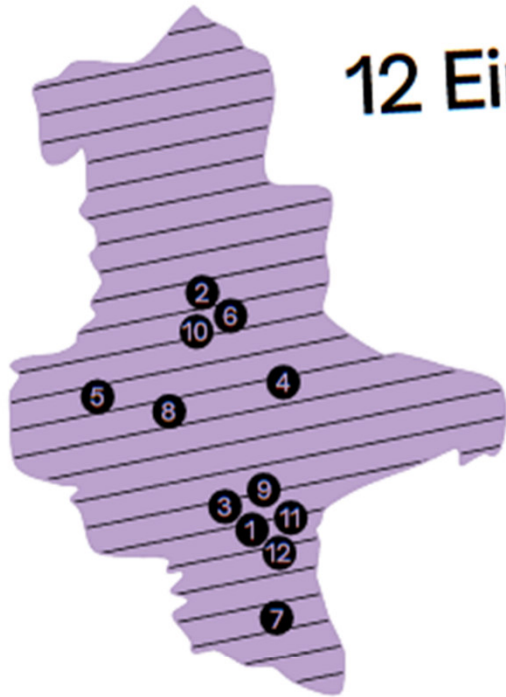
FEM POWER Projekt
bis 12/2022

(f)empowering Sachsen-Anhalt

— mehr Erfolg
in Wissenschaft & Forschung
durch Chancengerechtigkeit

„[...] FEM POWER **stärkt die Gleichstellungsarbeit** in den Wissenschaftseinrichtungen. Die am Projekt beteiligten Einrichtungen haben viele gleichstellungspolitische Themen angeschoben und damit sowohl **mehr Expertise erzeugt** als auch **konkret Karrieren gefördert**. Diese Erfolge sollten nun weiterverfolgt und **strukturell nachhaltig verstetigt** werden, damit Frauen in Wissenschaft und Forschung tatsächlich die gleichen Karrierechancen haben.“

Prof. Dr. Armin Willingmann,
Minister für Wissenschaft, Energie,
Klimaschutz und Umwelt



12 Einrichtungen

12 x FEM Power

- 1 Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
- 2 Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
- 3 Kunsthochschule Burg Gleichenstein Halle
- 4 Hochschule Anhalt
- 5 Hochschule Harz
- 6 Hochschule Magdeburg-Stendal
- 7 Hochschule Merseburg
- 8 Leibniz-Institut für Pflanzen-genetik und Kulturpflanzenforschung Gatersleben
- 9 Leibniz-Institut für Agrarentwicklung in Transformationsökonomien Halle
- 10 Leibniz-Institut für Neurobiologie Magdeburg
- 11 Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle
- 12 Universitätsklinikum Halle (Saale)

Mehr als
7000 Teilnehmer*innen
und über
300 Veranstaltungen

1 Ziel: mehr Erfolg
durch
Chancengerechtigkeit
in Wissenschaft
und Forschung
(F)EMPOWERing
Sachsen-Anhalt!

12 erfolgreiche
Promotionen,
6 Postdocs,
1 Juniorprofessur

FEM POWER @Merseburg

Laufzeit: 2017-2022

- Mehr als **65 Veranstaltungen** zu Chancengerechtigkeit in der Wissenschaft
- mit mehr als **1500 Teilnehmer*innen**
- **Lunch Lectures** zu Gendern, gendersensible Lehre und diskriminierungssensible Hochschule
- **Professionalisierungsmodul** für Gleichstellungs-akteur*innen in LSA
- **Anti-Bias Training** für Führungskräfte
- **Neu:** Workshop für **erfolgreiche Berufungsverfahren** am 30.03.2022
- **...Fortsetzung folgt...**

Was gibt es zum Projekt noch zu erwähnen?

20. Oktober 2022

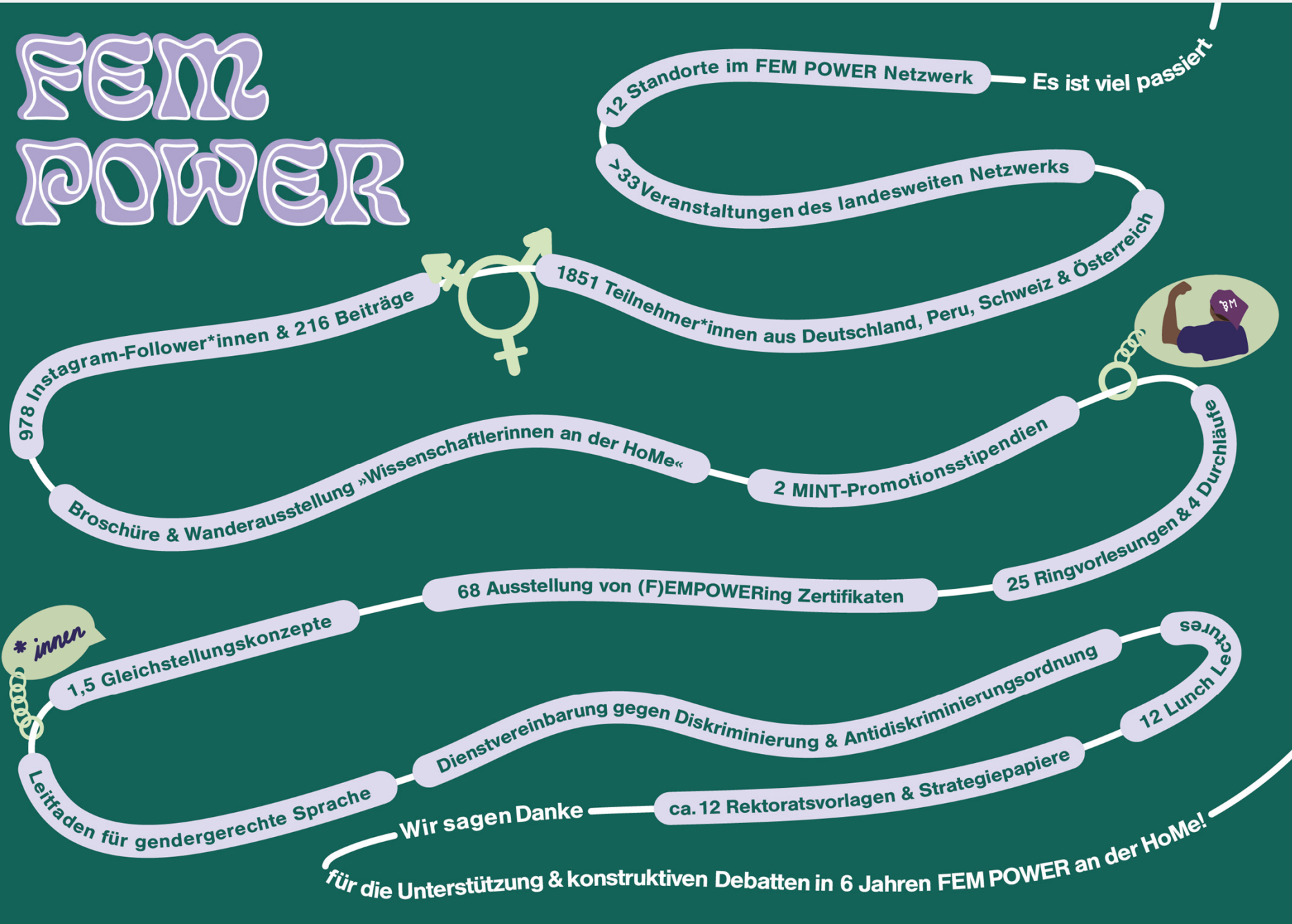
- **Abschlussveranstaltung des Verbundprojektes** in Magdeburg – Videobotschaft durch Minister Willingmann
-> **Prof. Krabbes** als einziger Rektor anwesend

01. Dezember 2022

- **Online-Abschlussveranstaltung** FEM POWER HS Merseburg
- EU-Fördergelder für **weitere 5 Jahre** wurden bewilligt
- IB wurde mit **Ausarbeitung der Vertragsbedingungen** beauftragt
- Ausschreibung wird im **Januar 2023** erwartet



FEM POWER



Ehrenamt oder Drittmittel?

Beides eine Herausforderung an der Hochschule

- **Um in der Wissenschaft exzellent zu sein, braucht es Investitionen hin zur Professionalisierung der Gleichstellungsarbeit**

Es braucht finanzielle und personelle Ressourcen sowie eine dauerhafte strukturelle Verankerung.

- **Die erkämpften Gleichstellungserfolge müssen auch nachhaltig gesichert werden**

durch z.B. Verstetigung von Best-Practice-Projekten wie FEM POWER und **Entlastung der zentralen Gleichstellungsbeauftragten** durch eine Referent*in und eine adäquate Freistellung der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten

Unsere Forderungen:

- **Langfristige Investitionen für mehr Chancengerechtigkeit**
- **Aufbau eines Gleichstellungsbüros**
- **Entlastung der zentralen Gleichstellungsbeauftragten durch Einführung einer dauerhaften Referent*innen-Stelle**
- **Bewusstseinsveränderung und Kulturwandel:**
durch Investition und Förderung von Weiterbildung zum Abbau von Barrieren und Kompetenzentwicklung

Herausforderungen und Empfehlungen:

- **Bekenntnis zur diskriminierungssensiblen Hochschule:** strukturelle Diskriminierung abbauen
- **Chancengerechtigkeit als Querschnittsthema** implementieren: Gender in der Lehre, Forschung und Verwaltung
- **Zukunftsorientierte Gleichstellungs- und Diversitätsarbeit:** Gleichstellung als strategisches Ziel verstehen z.B. Gender-Monitoring



Novellierung des Gleichstellungskonzeptes Mit Gültigkeit ab 2023



- Gleichstellungskonzept ist ein Instrument der Qualitätssicherung **von der Hochschule / Leitung**
- Voraussetzung zur **Bewerbung** beim Professorinnenprogramm 4 und bei Drittmittelanträgen innerhalb der EU

Aktuell anstehende Aufgaben für 2023

- **Novellierung** des Gleichstellungskonzeptes -> Diskussion und Abstimmung mit dem Rektorat und den Fachbereichen
- **Antragstellung** für das Projekt FEM POWER 2
- Vorbereitung der **Antragstellung** im Professorinnenprogramm 4
- **Sensibilisierung** für Gleichstellung und Anti-Diskriminierung
- **Gleichstellungarbeit professionalisieren** durch Weiterbildung und Vernetzung
- **Diskurs stärken** durch Lunch Lecture

Es ist an der Zeit!

- **Wir brauchen mehr als Worte des Dankes**
- Wir brauchen **langfristige Ressourcen** (finanziell und personell) und eine dauerhafte Verankerung
- Wir brauchen **Anreize für unsere Nachfolger*innen**
- Wir müssen **gemeinsam die Hochschule durch Exzellenz, Chancengerechtigkeit und Innovation weiterentwickeln.**

Finanz-Budget

Kostenaufstellung: Gleichstellungsbeauftragte					
HINWEIS: keine Weiterbildung ohne Investition					
Budgetposten	Quartal 1	Quartal 2	Quartal 3	Quartal 4	
Reisekosten (Iakog & bukof)	50,00 €	50,00 €	50,00 €	200,00 €	
Gebühren für Weiterbildung (bukof & co.)				300,00 €	
Professionalisierung der GB-Arbeit	- €	500,00 €	- €	500,00 €	z. B. Workshop
Studentische Mitarbeit für Gleichstellungskommission (2 Wochenstunden für z.B. Protokoll der GLK)	384,00 €	384,00 €	384,00 €		
Büromaterial	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	
Informationsmaterialien (Druck und Layoutkosten)		250,00 €			
Druckkosten Gleichstellungskonzept				250,00 €	
Vertrauensstelle					
Weiterbildungsangebot	- €	- €	- €	- €	
Ausstattung (z.B. Moderationskoffer, Beratungsmaterialien)					
Informationsmaterialien (Druck und Layoutkosten)					
			Gesamt:	3.422,00 €	
			Differenz:	922,00 €	

Wünsche, Hinweise oder Anregungen zum Thema Gleichstellung und Chancengerechtigkeit?

Kontaktieren Sie:

Gleichstellungsbeauftragte

Dipl. Ing. Kathrin Stritzel

Sprechzeiten:

Mo 15:00 - 16:00 Uhr

Tel.: 03461 – 46 2176

E-Mail: gleichstellung@hs-merseburg.de



Vertrauensstelle

(AGG-Beschwerdestelle)

- Novellierung: „Ordnung zum respektvollen und fairen Umgang und zum Schutz vor Diskriminierung und Benachteiligung an der Hochschule Merseburg“ ([Amtl. Bekanntmachungen 23/2021](#))
- Die Vertrauensstelle wurde im Sommer 2021 neu eingerichtet.
- Zuständig für:
 - ✓ Studierende,
 - ✓ Mitarbeitende,
 - ✓ Gremien
 - ✓ Gäste der Hochschule Merseburg
- Vertrauliche Beratung und Unterstützung