

# Modulhandbuch Zertifikatskurs: „Arbeitsrecht für Führungskräfte und Personalverantwortliche“

## **Wissenschaftliche Leitung:**

Prof. Dr. Gerlind Marx,  
Fachanwältin für Arbeitsrecht

## **Planung und Konzeption:**

Prof. Dr. Gerlind Marx,  
Fachanwältin für Arbeitsrecht

*Stand: Februar 2024*

## Einleitung

Führungskräfte und Personalverantwortliche sollen erkennen können, ob und welche arbeitsrechtlichen Maßnahmen in der Praxis möglich, ggf. notwendig und durchsetzbar sind. Wichtig ist dabei auch die Vermittlung des Risikos, welches durch arbeitsgerichtliche Prozesse für den Arbeitgeber auftreten kann.

Der Kurs vermittelt arbeitsrechtliches Grundwissen, welches für eine Führungsposition oder Personalverantwortung benötigt wird. Es werden dabei auch Fallbeispiele aus der anwaltlichen Praxis und aktuelle Rechtsprechung zugrunde gelegt.

## Aufbau

Teilmodul 1: Anbahnung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses

Teilmodul 2: Beendigung von Arbeitsverhältnissen

## Modulübersicht

<b>Modulplan (5 CP)</b>		
<b>Teilmodul 1</b>	Anbahnung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses 2,5 CP	5 CP
<b>Teilmodul 2</b>	Beendigung von Arbeitsverhältnissen 2,5 CP	

<b>Teilmodul 1</b>					
<b>Verantwortlich:</b> Prof. Dr. Gerlind Marx		<b>Anbahnung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>			
	<b>Leistung</b>	<b>Lehrveranstaltung</b>	<b>Art</b>	<b>US</b>	<b>C</b>
	<input checked="" type="checkbox"/> unbenotet <input type="checkbox"/> benotet	Anbahnung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses	S	30	2,5
<p><b>Lernziele und Inhalte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechtsquellen des Arbeitsrechts</li> <li>• Begründung des Arbeitsverhältnisses</li> <li>• Einstellungsverfahren</li> <li>• Diskriminierungsgefahren bei der Anbahnung des Arbeitsverhältnisses nach AGG,</li> <li>• Einstellung mit befristeten Arbeitsverträgen, Befristungsmöglichkeiten nach TzBfG</li> <li>• Inhalt des Arbeitsverhältnisses (Rechte der Führungskraft bezüglich Arbeitszeit, Versetzungen, Prämien/Sondervergütungen, Urlaub, Disziplinarmaßnahmen,</li> <li>• Haftung im Arbeitsverhältnis, Organisation von Homeoffice bzw. mobiler Arbeit</li> </ul> <p><b>Kompetenzen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskräfte und Personalverantwortliche sollen erkennen können, ob und welche arbeitsrechtlichen Maßnahmen in der Praxis möglich, ggf. notwendig und durchsetzbar sind. Wichtig ist dabei auch die Vermittlung des Risikos, welches durch arbeitsgerichtliche Prozesse für den Arbeitgeber auftreten kann.</li> </ul>					
<p><b>Lernformen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Modul besteht aus einem Seminar. Die Lehrinhalte werden im Rahmen von hybriden Seminaren vermittelt und anhand von Beispielen diskutiert sowie anwendungsorientiert geübt.</li> </ul>					
<p><b>Teilnahmevoraussetzung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Siehe § 3 der Studien- und Prüfungsordnung für den Zertifikatskurs „Arbeitsrecht für Führungskräfte und Personalverantwortliche“ an der Hochschule Merseburg.</li> </ul>					
<p><b>Prüfungsform:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klausur</li> </ul>					
<p><b>Voraussetzung für die Vergabe von Kreditpunkten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilnahme und Bestehen der Prüfung</li> </ul>					
<b>Studienaufwand:</b> 2,5 Credits		<b>Präsenz:</b> 30 Stunden		<b>Selbststudium:</b> 45 Stunden	

<b>Teilmodul 2</b>		<b>Beendigung von Arbeitsverhältnissen</b>			
<b>Verantwortlich:</b> Prof. Dr. Gerlind Marx					
	<b>Leistung</b>	<b>Lehrveranstaltung</b>	<b>Art</b>	<b>US</b>	<b>C</b>
	<input checked="" type="checkbox"/> unbenotet <input type="checkbox"/> benotet	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	S	30	2,5
<p><b>Lernziele und Inhalte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beendigung durch Kündigung</li> <li>• Frist und Form für die Kündigungserklärung</li> <li>• Beachtung der Kündigungsschutzvorschriften, Arten der Kündigung (betriebsbedingt, personen- oder verhaltensbedingt), außerordentliche Kündigung,</li> <li>• Schutz besonderer Personengruppen</li> <li>• Beteiligung von Betriebsrat oder Personalrat bei Kündigungen</li> <li>• Inhalt und Verhandeln von Aufhebungsverträgen, Erstellung und Inhalte von Arbeitszeugnissen</li> </ul> <p><b>Kompetenzen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskräfte und Personalverantwortliche sollen eine Beendigung von Arbeitsverhältnissen entscheiden und begleiten können. Sie sind in der Lage, die in der Praxis anzuwendenden Instrumente einer Beendigung wie ordentliche, fristlose Kündigungen und Aufhebungsverträge sowie ein Auslaufen von Befristungen zu beurteilen, um rechtssichere Entscheidungen in der Praxis treffen zu können.</li> </ul> <p><b>Lernformen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Modul besteht aus einem Seminar. Die Lehrinhalte werden im Rahmen von hybriden Seminaren vermittelt und anhand von Beispielen diskutiert sowie anwendungsorientiert geübt.</li> </ul> <p><b>Teilnahmevoraussetzung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Siehe § 3 der Studien- und Prüfungsordnung für den Zertifikatskurs „Arbeitsrecht für Führungskräfte und Personalverantwortliche“ an der Hochschule Merseburg.</li> </ul> <p><b>Prüfungsform:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klausur</li> </ul> <p><b>Voraussetzung für die Vergabe von Kreditpunkten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilnahme und Bestehen der Prüfung</li> </ul>					
<b>Studienaufwand:</b> 2,5 Credits		<b>Präsenz:</b> 30 Stunden	<b>Selbststudium:</b> 45 Stunden		

